

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1, Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, precum și Raportul comun de specialitate întocmit de Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în condițiile aplicării etapizate a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 74/26.03.2019 privind aprobarea statului de funcții al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. - Începând cu data de 1 aprilie 2019 se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 aprilie 2019, pentru personalul contractual și funcționarii publici din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Directorul General, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art. 3. - Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art. 4. - (1) Primarul Sectorului 1, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 și Direcția management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată, astăzi, _____, în ședința _____ a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art.39 alin.() din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,

**SECRETAR,
Daniela Nicoleta Cefalan**

Nr.:

Data:

ANEXA NR. 1

la Hotărârea Consiliului Local a Sectorului 1
Nr./.....2019

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN
CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1),
(2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017**

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*2,080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGI NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	4.239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
AUDITOR	ASISTENT	S	3.616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR EXPERT	SUPERIOR	S	4.239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR EXPERT	PRINCIPAL	S	3.865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR EXPERT	ASISTENT	S	3.616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR EXPERT	DEBUTANT	S	3.262	6785	7294	7659	8042	8244	8451

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3.251	6763	7271	7635	8017	8218	8424
REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3.155	6563	7056	7409	7780	7975	8175
REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3.060	6365	6843	7186	7546	7735	7929
REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	2.964	6166	6629	6961	7310	7493	7681
REFERENT	SUPERIOR	M	2.868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
REFERENT	PRINCIPAL	M	2.744	5708	6137	6444	6767	6937	7111
REFERENT	ASISTENT	M	2.618	5446	5855	6148	6456	6618	6784
REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	5188	5578	5857	6150	6304	6462
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4.239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3.616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3.262	6785	7294	7659	8042	8244	8451
REFERENT	IA	M	2.868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
REFERENT	I	M	2.744	5708	6137	6444	6767	6937	7111

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	I	2	3	4=3*2.080 lei	5=4*(4*7,5%)	6=5*(5*5%)	7=6*(6*5%)	8=7*(7*2,5%)	9=8*(8*2,5%)
REFERENT	II	M	2.618	5446	5855	6148	6456	6618	6784
REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	5188	5578	5857	6150	6304	6462
SECRETAR- DACTILOGRAF	IA	M	2.340	4868	5234	5496	5771	5916	6064
MAGAZINER		M	2.235	4649	4998	5248	5511	5649	5791
SECRETAR- DACTILOGRAF	I	M;G	2.292	4768	5126	5383	5653	5795	5940
SECRETAR- DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2.244	4668	5019	5270	5534	5673	5815
SOFER	I	M;G	2.197	4570	4913	5159	5417	5553	5692
SOFER	II	M;G	2.149	4470	4806	5047	5300	5433	5569
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.072	4310	4634	4866	5110	5238	5369
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2.024	4210	4526	4753	4991	5116	5244
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.976	4111	4420	4641	4874	4996	5121
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.929	4013	4314	4530	4757	4876	4998

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. Nr. 937/2018.

*Tranșele de vechime în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017.



DIRECTOR GENERAL

Trăscăianu Veronica Adina

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI
PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1
STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7)
DIN LEGEA NR. 153/2017**

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	I	2	3=2*2.080 lei	4	5=4*2.080 lei
DIRECTOR GENERAL	S	6.810	14165	7.097	14762
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6.378	13267	6.666	13866
ȘEF SERVICIU	S	6.214	12926	6.484	13487
ȘEF BIROU	S	6.011	12503	6.321	13148
ȘEF BIROU - AUDITOR	S	6.106	12701	6.416	13346
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
ȘEF SERVICIU	S	6.214	12926	6.484	13487
ȘEF BIROU	S	6.011	12503	6.321	13148

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. Nr. 937/2018.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017.

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. - art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.


DIRECTOR GENERAL
Trăscăianu Veronica Adina


SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI

EXPUNERE DE MOTIVE

întocmit în temeiul prevederilor art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 12.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-167 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în vederea promovării performanței individuale.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”

Se constată faptul că, Proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, **îndeplinește condițiile de legalitate și anume a fost realizată consultarea reprezentanților funcționarilor publici și personalului contractual, salariile de bază nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 iar cheltuielile de personal se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli care va fi aprobat.**

Trebuie precizat, pe de o parte faptul că, **coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 6/31.01.2018** privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, **astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 6/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei, iar pe de altă parte faptul că, salariile de bază propuse spre aprobare sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.**

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 se asigură de către Directorul General al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul General al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Totodată, Directorul General al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în calitate de ordonator de credite, îi revine obligația respectării prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

PRIMARUL SECTORULUI 1,

DANIEL TUDORACHE



SERVICIUL BUGET, EXECUȚIE BUGETARĂ,
ȘEF SERVICIU
MARIA IONESCU

DIRECȚIA JURIDICĂ,
DIRECTOR EXECUTIV
ANA MIHAELA IACOB

SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,
ȘEF SERVICIU
BEATRICE FLORENTINA MOJA

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MARIUS IONESCU



SECTORUL 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1

Str. Piața Amzei nr. 13, sector 1, București;
Tel: 021.311.91.09; Fax: 021.312.72.40
web: www.impozitelocale1.ro, e-mail: info@impozitelocale1.ro
Operator de date cu caracter personal nr.10761 și nr.38012

romania2019.ei



Nr. inregistrare 653.971/12.04.2019

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 funcționează în baza Hotărârii nr.39/2009 a Consiliului Local al Sectorului 1 privind reorganizarea Direcției Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 în Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, ca serviciu public de interes local, cu personalitate juridică, finanțat integral de la bugetul local al Sectorului 1.

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, prin serviciile sale de specialitate, asigură pentru un număr de aproximativ 180.000 de contribuabili persoane fizice și 17.000 de contribuabili persoane juridice, colectarea impozitelor și taxelor locale, urmărirea și executarea silită a creanțelor bugetare, constatarea și verificarea materiei impozabile, impunerea tuturor contribuabililor persoane fizice și juridice, soluționarea contestațiilor formulate împotriva actelor administrative, identificarea cazurilor de evaziune fiscală.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 77/31.05.2016 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, s-a stabilit numărul maxim de posturi de 175 pentru Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

Prezentul Proiect de hotărâre se fundamentează pe următoarele prevederi din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."

Proiectul de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în vederea promovării performanței individuale.

Primarul Sectorului 1 al Municipiului București are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

În urma consultărilor dintre Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 și reprezentanții funcționarilor publici și personalului contractual, consemnate potrivit procesului verbal nr. 4/12.04.2019, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm faptul că, coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 6/31.01.2018 privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, astfel încât să se asigure o creștere de 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 6/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe

țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ulterior intrării în vigoare a prezentului Proiect de Hotărâre salariile de bază brute vor fi stabilite pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezentul Proiect de Hotărâre al Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și prezentului Proiect de Hotărâre este de competența Directorului General al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării deciziei emise de Directorul General de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, din strada Piața Amzei nr. 13, Sector 1, București.

Directorul General al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nerespectarea celor menționate anterior atrage răspunderea contravențională a Directorului General și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția.

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale Prezentei Proiect de Hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Secretar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 14.962 lei.

Având în vedere considerentele de mai sus, precum și dispozițiile art.115 alin.1 lit. b) din Legea nr. 215/2001, a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, supunem Consiliului Local al Sectorului 1, spre aprobare, Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

DIRECTOR GENERAL

Trăscăianu Veronica Adina



SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE
NR. 1283 din 13.04.2019
DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC
NR. 1393 din 15.04.2019
DIRECȚIA JURIDICĂ
NR. 1337 din 15.04.2019

RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

Întocmit în temeiul prevederilor art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 12.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-167 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în vederea promovării performanței individuale.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”

Se constată faptul că, Proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, **îndeplinește condițiile de legalitate și anume a fost realizată consultarea reprezentanților funcționarilor publici și personalului contractual, salariile de bază nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 iar cheltuielile de personal se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli care va fi aprobat.**

Trebuie precizat, pe de o parte faptul că, **coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 6/31.01.2018** privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, **astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 6/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din**

Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei, iar pe de altă parte faptul că, salariile de bază propuse spre aprobare sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 se asigură de către Directorul General al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul General al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

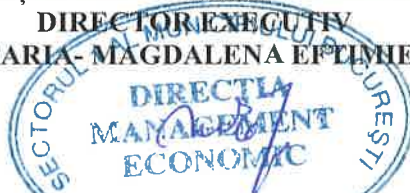
Totodată, Directorul General al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în calitate de ordonator de credite, îi revine obligația respectării prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC,

DIRECTOR EXECUTIV

MARIA- MAGDALENA EFTIMIE



SERVICIUL BUGET, EXECUȚIE BUGETARĂ,

ȘEF SERVICIU

MARIA IONESCU

DIRECȚIA JURIDICĂ,

DIRECTOR EXECUTIV

ANA MIHAELA IACOB



SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,

ȘEF SERVICIU

BEATRICE FLORENTINA MOJA

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,

DIRECTOR EXECUTIV

PETRICĂ MARIUS IONESCU





SECTORUL 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1

romania2019.eu

Str. Piața Amzei nr. 13, sector 1, București;
Tel: 021.311.91.09; Fax: 021.312.72.40
web: www.impozitelocale1.ro, e-mail: secretariat@impozitelocale1.ro
Operator de date cu caracter personal nr.10761 și nr.38012



Proces verbal nr. 4/12.04.2019 privind consultarea angajaților DGITLS1 referitoare la stabilirea, începând cu 01.04.2019 a creșterii drepturilor salariale cu 5% față de nivelul stabilit prin H.C.L.S1 nr. 6/31.01.2018

Încheiat astăzi 12.04.2019, ca urmare a întrunirii adunării generale a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 pentru consultarea referitoare la stabilirea, începând cu 01.04.2019 a creșterii drepturilor salariale cu 5% față de nivelul stabilit prin H.C.L.S1 nr. 6/31.01.2018

Derularea, durata și limitele mandatului reprezentanților funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, precum și modalitatea de lucru, consultare și informare a salariaților respecta întocmai cadrul normativ existent, stabilit de prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, prevederile art. 73 alin. (2) teza a II-a, art. 117 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile art. 221-226 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, prevederile art. 6 alin (1) lit. b) și art. 22 alin. (1), alin. (2) și alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective precum și prevederile Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

Ținând cont de prevederile art. 11 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice **"Art. 11. (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Reprezentanții funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 au procedat la consultarea angajaților din cadrul instituției în ceea ce privește stabilirea, începând cu 01.04.2019 a creșterii drepturilor salariale cu 5% față de nivelul stabilit prin H.C.L.S1 nr. 6/31.01.2018

Rezultatul consultării angajaților din cadrul instituției este consemnat în anexa la prezentul proces verbal (136 de angajați au fost de acord cu majorarea salarială propusă).

Dude Mariana



Sârbu Liliana



Ion Iuliana

Stănculescu Tatiana



Florea Mihaela

